



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
GREEK FEDERATION OF BANK EMPLOYEE UNIONS

Μέλος: Γ.Σ.Ε.Ε. - UNI

Member: G.S.E.E. - UNI

Βησσαρίωνος 9 & Σίνα - 10672 ΑΘΗΝΑ 9 Vissarionos Street, 10672 ATHENS - GREECE
Tel. (+30) 210 3388270 Fax: (+30) 210 3640429 e-mail: otoc@otoc.gr site: www.otoc.gr

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 16163

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 2026

Προς τον

Πρόεδρο της Γ.Σ.Ε.Ε.

Συνάδελφο

Γιάννη Παναγόπουλο

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Όπως έχει επισημάνει και η **Γ.Σ.Ε.Ε.** πολλά θα πρέπει να αλλάξουν ακόμη προκειμένου να επανέλθει ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο πνεύμα που σηματοδότησε ο εμβληματικός νόμος 1876/1990, με πρωταρχική μας διεκδίκηση να είναι ο **καθορισμός του κατώτατου μισθού μέσω ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.**

Το αποτύπωμα της πρόσφατης Εθνικής Κοινωνικής Συμφωνίας κινείται σε θετική κατεύθυνση και πρέπει να αποτελέσει την απαρχή διεύρυνσης των διαπραγματεύσεων των κοινωνικών εταίρων, προκειμένου να παραχθούν άμεσα, συγκεκριμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

Η επικουρική αρμοδιότητα της **Γ.Σ.Ε.Ε.** να συνάπτει ή να συνυπογράφει **Κλαδικές Σ.Σ.Ε.** κατόπιν πρόσκλησης της αρμόδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, ο περιορισμός των έννομων συνεπειών μη εγγραφής στο ΓΕΜΗΣΟΕ, η κατάργηση του δεύτερου βαθμού διαιτησίας, η διευκόλυνση επέκτασης των **Σ.Σ.Ε.** και κυρίως η πλήρης μετενέργεια των κανονιστικών όρων των **Σ.Σ.Ε.** μέχρι τη σύναψη νέας συλλογικής σύμβασης, αναμφίβολα είναι θετικές ρυθμίσεις. Ειδικά, όταν η ισχύουσα, αντιθέτου χαρακτήρα, ρύθμιση για τη μερική μετενέργεια, κατακρήμνισε τους όρους εργασίας και συνέβαλε τα μέγιστα στην αποδόμηση της συλλογικής αυτονομίας.

Όπως όμως αναφέρει και η **Γ.Σ.Ε.Ε.** στο Δελτίο Τύπου της, η **Εθνική Κοινωνική Συμφωνία** δεν αποτελεί το σημείο τερματισμού. Είναι μόνο η απαρχή μιας μακράς πορείας, το πρώτο σημαντικό βήμα για να συνεχιστούν παρεμβάσεις προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων και για να διευρυνθούν κατακτήσεις, ώστε να βελτιώνεται σταθερά το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο αυτό, η **Ο.Τ.Ο.Ε.** αναγνωρίζοντας τον κεντρικό ρόλο που διαδραματίζει η **Γ.Σ.Ε.Ε.** στον δημόσιο διάλογο, αποστέλλει τις κατά την κρίση της ελάχιστες νομοθετικές παρεμβάσεις, που θεωρεί ότι πρέπει να υιοθετηθούν, ώστε να επέλθει η αναγκαία αποκατάσταση του θεσμικού πλαισίου των **Σ.Σ.Ε.**

Αρχικά σημειώνουμε ότι **για να έχουν νόημα η μετενέργεια και η επέκταση των Σ.Σ.Ε. θα πρέπει οι Συμβάσεις αυτές να συναφθούν.** Η **Γ.Σ.Ε.Ε.** και η **Ο.Τ.Ο.Ε.** έχουμε επανειλημμένως επισημάνει ότι **οι διαδικασίες επίλυσης συλλογικών διαφορών του Ο.ΜΕ.Δ. είναι κομβικές για την ύπαρξη συλλογικών ρυθμίσεων,** υπό την έννοια ότι **θα όφειλαν να αποτελούν εμπόδιο** για κάθε κακόπιστο εργοδότη, που παραβιάζει τις αρχές της καλόπιστης και τεκμηριωμένης διαπραγμάτευσης, αρνούμενος συνειδητά να συζητήσει και να διαπραγματευθεί με τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.

Συνεπώς **πρέπει να προβλέπονται κυρώσεις όταν παραβιάζεται η υποχρέωση για διαπραγμάτευση, όπως ρητά ο ν.1876/1990 (σήμερα άρθρο 397 ΚΕΔ) ορίζει.**

Για τον λόγο αυτό, σύμφωνα και με τις συνταγματικές επιταγές αλλά και με τα κριθέντα στις αποφάσεις της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου (25/2004) και του Συμβουλίου της Επικρατείας (2304/2014), **πρέπει να επανέλθει η δυνατότητα προσφυγής στη διαιτησία:**

- α) σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με κοινή συμφωνία των μερών,**
- β) μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο αρνήθηκε τη μεσολάβηση,**
- γ) μονομερώς από συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, εφόσον αποδέχονται την πρόταση του μεσολαβητή που απορρίπτει ο εργοδότης.**

Ας σημειωθεί περαιτέρω, ότι, με το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο διατηρείται και η πολλαπλώς επικριθείσα αναστολή ισχύος της ΔΑ, μέχρι η προσφυγή κατ' αυτής να τελεσιδικήσει (άρθρο 413 ΚΕΔ).

Ακόμα, κατά τη γνώμη μας πάντα, απαραίτητη είναι:

- ✓ **Η πλήρης επαναφορά της χρονικής επέκτασης ισχύος των Σ.Σ.Ε. από 3 σε 6 μήνες. Η παράταση 6 μηνών, όπως ίσχυε πριν τις μνημονιακές διατάξεις, είναι ο απολύτως ελάχιστος αναγκαίος χρόνος προκειμένου οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να είναι πράγματι ουσιώδεις, περιεκτικές και αποτελεσματικές, όπως απαιτεί το Σύνταγμα (άρθρο 22 παρ.2) και η Οδηγία 2002/2041.**

- ✓ **Η κατάργηση του άρθρου 2 παρ.1 της ΠΥΣ 6/2012 και των σχετικών διατάξεων του ν. 4046/2012 που καθορίζουν ως μέγιστη διάρκεια των Σ.Σ.Ε. την τριετία. Οι διατάξεις αυτές δυσχεραίνουν μεταξύ άλλων τη σύναψη σημαντικών συλλογικών συμφωνιών που από τη φύση τους πρέπει να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια, όπως είναι οι Κανονισμοί Εργασίας, οι συμφωνίες - πλαίσιο για την εκπαίδευση, την τηλεργασία, την Τεχνητή Νοημοσύνη κ.λπ. Άλλωστε, η συγκεκριμένη επιβολή ορίου στη χρονική διάρκεια των Σ.Σ.Ε. δεν συνάδει με την ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων.**
- ✓ **Η κατάργηση των διατάξεων του άρθρου 93 του ν.4808/2021 και του άρθρου 31 του ν.5053/2023 για την άρση των εμποδίων άσκησης του θεμελιώδους, συνταγματικά προστατευόμενου απεργιακού δικαιώματος.**

Ειδικότερα, οι επισημάνσεις μας για το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου «Εθνική Κοινωνική Συμφωνία για την ενίσχυση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας», επικεντρώνονται στα κάτωθι σημεία:

- ➔ **Επί του άρθρου 3** του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου «επικουρική αρμοδιότητα της Γ.Σ.Ε.Ε. προς σύναψη **Κλαδικών Σ.Σ.Ε.**» θεωρούμε ότι πρέπει να αποσαφηνισθεί αν απαιτείται και η συναίνεση/απόφαση του **Δ.Σ.** της δευτεροβάθμιας κλαδικής οργάνωσης **για την υπογραφή Κλαδικής Σ.Σ.Ε.** από τη **Γ.Σ.Ε.Ε.** στην περίπτωση που η τελευταία έχει προσκληθεί από την εν λόγω κλαδική οργάνωση να μετέχει στις διαπραγματεύσεις και βρεθεί τελικά κοινός τόπος αναφοράς με την εργοδότηρια πλευρά.
- ➔ **Με το άρθρο 4** του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου «Προσδιορισμός Πεδίου Εφαρμογής **Κλαδικών Σ.Σ.Ε.**» εισάγεται υποχρέωση σαφούς προσδιορισμού του πεδίου εφαρμογής των **Κλαδικών Σ.Σ.Ε.** μέσω ρητής αναφοράς σε αυτό στους κωδικούς ΚΑΔ. Με δεδομένο ότι με το άρθρο 396 του Κ.Ε.Δ προβλέπεται ότι οι **Κλαδικές Σ.Σ.Ε.** αφορούν εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας χρειάζεται να διασφαλισθεί ότι η υποχρεωτική προσθήκη των ΚΑΔ δεν πρέπει να αποτελέσει τροχοπέδη και να οδηγήσει σε εξαίρεση επιχειρήσεις και αντίστοιχα εργαζομένους από το πεδίο ισχύος της **Σ.Σ.Ε.** και από την επέκταση αυτής.
- ➔ **Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Ο.Τ.Ο.Ε. έχουν κάνει μεγάλο αγώνα για την κατάργηση του ΓΕΜΗΣΟΕ, καθώς και των συνεπειών από τη μη εγγραφή σε αυτό, καθώς πλήττονταν η συνδικαλιστική δράση και η συλλογική αυτονομία. Πράγματι, με τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν ότι η μη εγγραφή στο ΓΕΜΗΣΟΕ**

είχε ως συνέπεια την αναστολή του δικαιώματος της συνδικαλιστικής οργάνωσης να διαπραγματεύεται και να καταρτίζει **Σ.Σ.Ε.**, την αναστολή προστασίας των στελεχών της συνδικαλιστικής οργάνωσης έναντι της απόλυσης και της μετάθεσης και την αναστολή καταβολής οποιασδήποτε χρηματοδότησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή συνδεδεμένης με αυτήν οντότητας από κρατικούς ή συγχρηματοδοτούμενους πόρους, περιορίζοντας, ενόψει και της επικείμενης σχετικής απόφασης της Ολομέλειας του ΣτΕ, τις συνέπειες μη εγγραφής στο ΓΕΜΗΣΟΕ, με την αναστολή του δικαιώματος αίτησης επέκτασης **Σ.Σ.Ε.** και (μονομερούς) προσφυγής στη μεσολάβηση και τη διαιτησία ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. να είναι ζητήματα προς επίλυση.

Ας σημειωθεί, ακόμα, ότι στο υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου **η μη εγγραφή των εργοδοτικών οργανώσεων στα αντίστοιχα μητρώα δεν εμφανίζεται ρητά να επιφέρει κάποια αρνητική συνέπεια για αυτές** (π.χ. δυνατότητα μονομερούς προσφυγής της άλλης πλευράς στη μεσολάβηση και τη διαιτησία, αποκλεισμός από δημόσιες συμβάσεις κ.λπ.).

➔ **Με τα άρθρα 10 - 13 του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου** προβλέπεται μεταξύ άλλων και η δημιουργία μηχανισμού προελέγχου των **μονομερών αιτήσεων προσφυγής στη μεσολάβηση και τη διαιτησία με τη σύσταση και λειτουργία τριμελούς «Επιτροπής Ελέγχου Παραδεκτού» στον Ο.ΜΕ.Δ.**, τα μέλη της οποίας προβλέπεται να ορίζονται ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ., αν και από πλευράς μας προκρίνεται να γίνει κατά πλειοψηφία, με τριετή θητεία και να απολαμβάνουν πλήρους ανεξαρτησίας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Η κατάργηση του υπερνομοκοποποιημένου Β΄ βαθμού διαιτησίας ήταν από καιρό αναγκαία και επιβεβλημένη. Ωστόσο, με τη σύσταση και λειτουργία **«Επιτροπής Ελέγχου Παραδεκτού»** θεωρούμε πως, αντί να επιταχύνεται / διευκολύνεται, καθυστερεί έτι περαιτέρω η συλλογική επίλυση των διαφορών, δημιουργώντας τυπικές νομικές καθυστερήσεις, πράγμα επικίνδυνο, λαμβανομένης υπόψη της κρισιμότητας του παράγοντα χρόνου στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Είναι πιθανόν να χαθούμε σε ένα κυκεώνα δικαστικών προσφυγών που μπορεί να αρχίσουν πριν ακόμα η υπόθεση τεθεί υπόψη του μεσολαβητή ή του διαιτητή/Επιτροπής Διαιτησίας. **Επισημαίνεται ακόμα ότι η θέσπιση ανάλογου προ-σταδίου ακόμα και στη μεσολάβηση**, δημιουργεί αχρείαστες καθυστερήσεις και θέτει περαιτέρω τυπικά-νομικά-δικαστικά εμπόδια στην απρόσκοπτη ανάπτυξη του θεσμού της μεσολάβησης.

Όπως αναφέραμε και ανωτέρω, δεν ισχύει σήμερα η έννοια της «άρνησης μεσολάβησης», που είχε ως εύλογη κύρωση το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής της άλλης πλευράς στη διαιτησία.

➔ **Στη μεταβατική διάταξη του άρθρου 14 παρ.3** του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου προβλέπεται ότι η μετενέργεια εφαρμόζεται σε **Σ.Σ.Ε.** που υπογράφονται, καθώς και σε διαιτητικές αποφάσεις που εκδίδονται, **μετά την έκδοση του νόμου**, ανεξάρτητα από τον χρόνο έναρξης των διαπραγματεύσεων.

Ωστόσο, θεωρούμε ότι το κανονιστικό πλαίσιο για τη μετενέργεια πρέπει να καταλαμβάνει στο σύνολο των **Σ.Σ.Ε.**, ανεξαρτήτως του σταδίου στο οποίο αυτές βρίσκονται. Έτσι, δύναται να συμβάλλει καθοριστικά και αποτελεσματικά στην επίτευξη του σκοπού της Οδηγίας 2022/2041 για κάλυψη όσο το δυνατόν μεγαλύτερου αριθμού εργαζομένων από **Σ.Σ.Ε.** που θα περιέχουν επαρκείς, σύγχρονες και καινοτόμες ρυθμίσεις αμοιβής και εργασίας. Από **Σ.Σ.Ε.** που θα διασφαλίζουν, μεταξύ άλλων, τη «δίκαιη μετάβαση» (Just Transition) και την προστασία και θωράκιση των θέσεων εργασίας από τις επιπτώσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού, της αλγοριθμικής διοίκησης και της χρήσης Τεχνητής Νοημοσύνης.

Μια τέτοια πρόβλεψη είναι συμβατή και με τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Πράγματι, όπως προκύπτει από την κοινωνική συμφωνία, **οι κοινωνικοί εταίροι στη διάταξη για τη μετενέργεια δεν εξαίρεσαν - από το πεδίο εφαρμογής της - συλλογικές ρυθμίσεις οι οποίες βρίσκονται ήδη σε ισχύ**, κρίνοντας προφανώς ότι η κατάργηση την μνημονιακής ρύθμισης περί μερικής μετενέργειας ήταν εδώ και καιρό επιβεβλημένη.

Ειδικότερα, **θα πρέπει να καταστεί απολύτως σαφές ότι στις προβλέψεις του νόμου για τη μετενέργεια υπάγονται, κατά τρόπο ενιαίο, όλες οι Κλαδικές, Ομοιεπαγγελματικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας οι οποίες:**

- α) **βρίσκονται εντός του χρονικού πεδίου της διάρκειας ισχύος τους,**
- β) **έχουν εισέλθει σε καθεστώς τρίμηνης παράτασης,**
- γ) **έχουν κηρυχθεί ως γενικώς υποχρεωτικές και, φυσικά,**
- δ) **όσες πρόκειται να συναφθούν μετά την δημοσίευσή του νόμου στο οικείο Φ.Ε.Κ.**

Μια τέτοια ρητή πρόβλεψη θα συμβάλλει καθοριστικά **στην επίτευξη του σκοπού της Οδηγίας, στη διασφάλιση της συνέχειας των συλλογικών ρυθμίσεων και της ασφάλειας δικαίου στο πεδίο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων.**

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Η Ομοσπονδία μας καταθέτει τις ανωτέρω προτάσεις και παρατηρήσεις, με στόχο τη συμβολή της στον ουσιαστικό και εποικοδομητικό διάλογο, με την προσδοκία ότι θα αξιοποιηθούν στο πλαίσιο των παρεμβάσεων της Γ.Σ.Ε.Ε. ώστε να ενσωματωθούν στο τελικό σχέδιο νόμου για να ενισχυθεί το θεσμικό πλαίσιο των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας με αναγκαίες και ικανές για τη στήριξή τους ρυθμίσεις.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

  

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ